

SWOT你的人生

生涯策略規劃專題講座



TBSA台灣商務策劃協會為台灣最大商務企劃專業認證機構。以培育21世紀台灣創新型企劃人才為使命，推廣企劃專業教育、培育商務企劃專業人才、推動商務企劃專業認證、發展企劃專業社群。

講師簡介

胡靖韋

現任職位：水也-業務經理

經歷：講師

經歷：

聚寶行銷-水也COO

MAD LAB-CEO

Beaver Work -Evangelist

采風戶外探索企業有限公司-休閒事業部經理

Playground Taiwan -COO

Innovation Consultant WBSA BU Manager

多元讀書館主任

專業訓練：

WBSA初階商務企劃員

WBSA中階行銷企劃員

PMP專案管理師

CIM英國皇家特許行銷經理專業資格文憑

PSP – Personal Strategic Planning

P.L.S The Attestation For Business Facilitator Training

亞洲體驗教育學會(AAEE)助理引導員

中華民國童軍-羅浮木章持有人

中華緊急救護技術員協會 – EMT1



今天你會學到的是

- 1.SWOT你的人生**
- 2.當個敏銳的觀察家**
- 3.培養個人品牌**

課程過程，有問有保庇

沒問出代誌

自己的人生自己掌握

SWOT Analysis Material Design



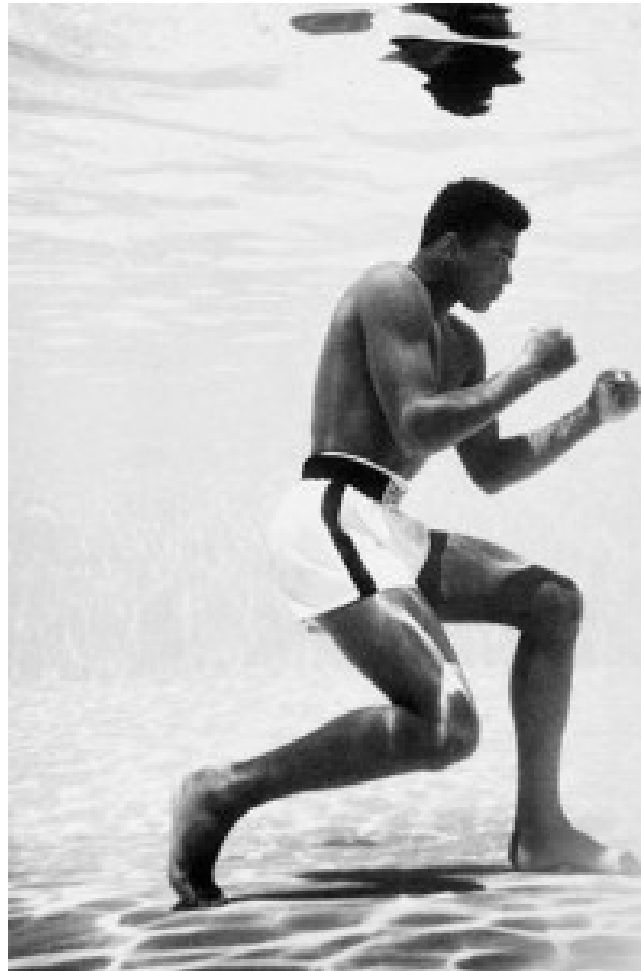
自己分析

內部環境(Internal Environment)		外部環境(External Environment)	
優勢 (Strength)		機會 (Opportunity)	
弱勢 (Weakness)		威脅(Threat)	

問同學

內部環境(Internal Environment)		外部環境(External Environment)	
優勢 (Strength)		機會 (Opportunity)	
弱勢 (Weakness)		威脅(Threat)	

SWOT 自我分析	優勢(S) 1. 細心 2. 語文能力佳 3. 理性的溝通態度 4. 積極上進學習的心	劣勢(W) 1. 急躁 2. 容易衝動 3. 被動
機會(O) 1. 社團幹部 2. 打工時被分配管理旅遊書區塊 3. 活動策劃人	SO策略 1. 語文能力可以撰寫廣告文案 2. 在策劃時以溝通的方式聽取不同的意見 3. 隨時願意充電讓我上司肯定我的能力，並增加我的管轄範圍	WO策略 1. 一改被動的態度，主動處理好自己份內的工作 2. 在心情浮躁時不計劃與活動有關的事務 3. 在事前先作足準備，以免衝動時無法思考
威脅(T) 1. 有相同條件的人 2. 學歷更高的人 3. 自己一時的錯誤判斷	ST策略 1. 用理性的態度和對方合作 2. 展現自己比別人既有的能力 3. 比同年齡的人更抱持學習的態度	WT策略 1. 在衝動時避免作決策 2. 事情提早準備 3. 主動爭取機會，不讓其他人專美於前



***"The man who has no imagination
has no wings."***
- Muhammad Ali

-- 《愛麗絲夢遊仙境》 --



愛麗絲好奇追蹤會說話的兔子墜入了奇幻世界，來到一個十字路口，不知道接下來要往哪兒走。

「這裡是哪裡？」愛麗絲問。

「你要去哪裡？」喵回答。

「我不知道。」

「如果你不知道你要去哪裡，那麼現在你在哪裡一點都不重要。」



抠图

第一步 向外看



- 互聯網/全球化/科技創新

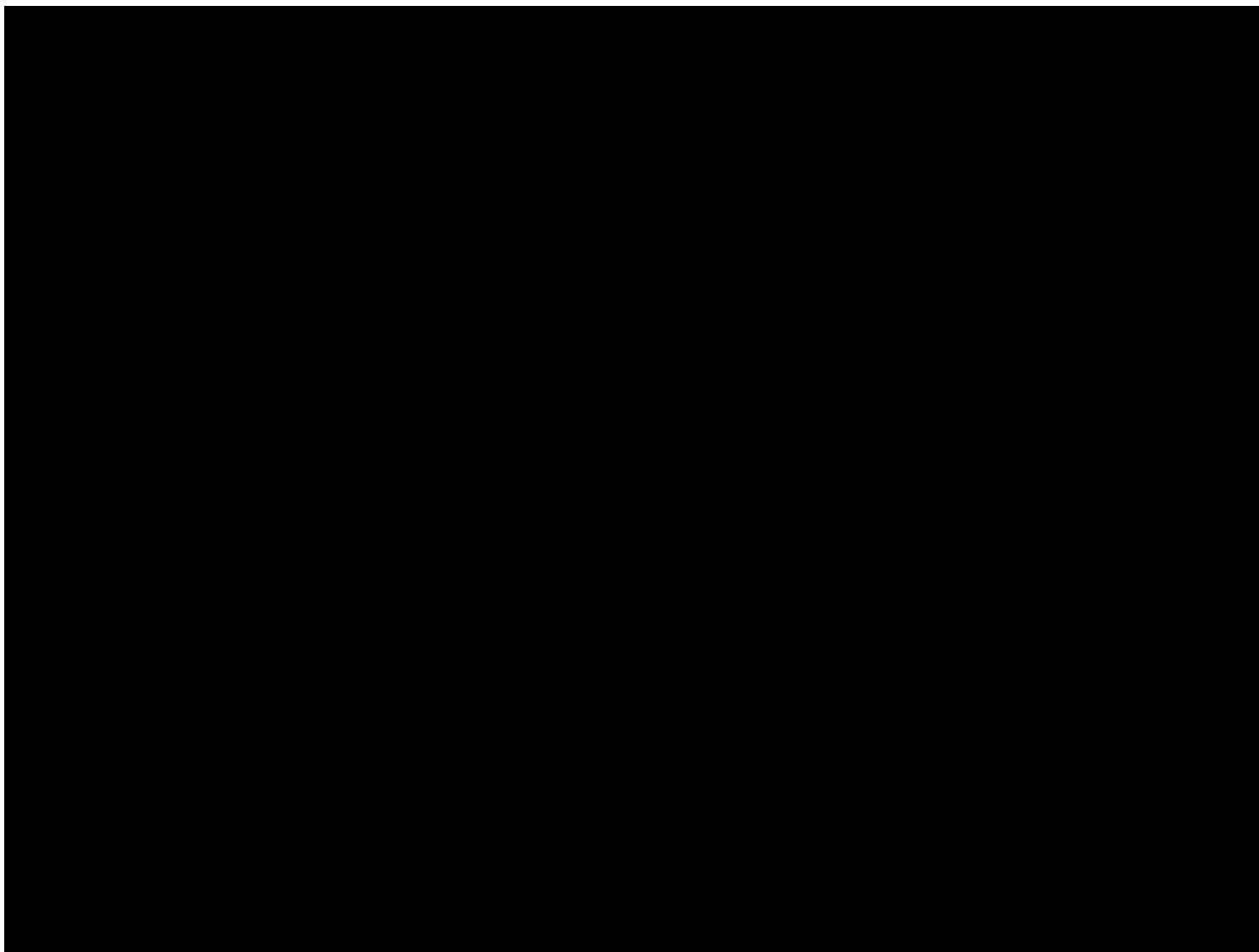
創造21世紀新遊戲規則 認識生涯的新機會與新威脅



世界是平的

- 只要你的工作可以被數位化，
可以被外包或岸外生產，你的
身價就會貶值。





全球十大趨勢

Figure 2. Service Business Innovation Global Megatrends



2017職場3大風雲：逆全球化、新南向、新IT



逆全球化、新南向等國內外局勢，在在影響職場新地圖



2017-02-06

點閱數：952

雞年開春，職人該注意什麼才能在新年度昂首闊步。104人力銀行總經理洪廣禮整理三大市場風雲：逆全球化、新南向、新IT供職人參考。

一、全球化逆流，產業職人自保

美國總統川普上台後，大興保護主義！除禁止穆斯林國家民眾進入美國，並推動製造業回流美國、退出跨太平洋夥伴協定 (TPP)，為全球經濟市場投出震撼彈。

104人力銀行總經理洪廣禮分析對台灣可能的影響：

1. 產業：若美國提高關稅，未來出口相關產業成本恐增加，包括資通訊、電子零組件、工具機、食化、紡織、製鞋等產業。
2. 職人：台資企業赴美設廠，將減少台灣在地工作機會，或減少美國以外的台幹工作機會。

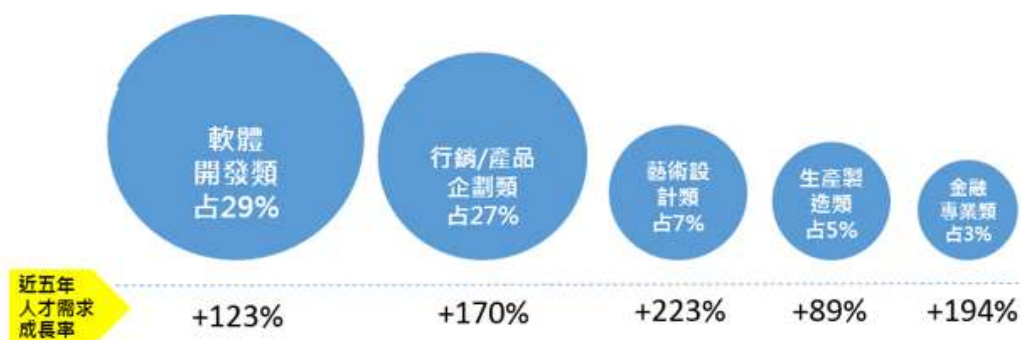
二、新南向政策，職人心向東協

104統計，近年求職者主動應徵東協工作機會人次，兩年暴增67%，遠高於主動應徵中國大陸工作機會人次，兩年僅成長2.7%；平均每5人，有1人想南向。往東協的族群，女性意願轉強幅度高於男性、未婚高於已婚，年齡則以26~30歲新生代居冠。

三、創新科技發展，新IT人才倚

創新科技一波波，智慧手持、雲端、物聯網、AR/VR/MR、以及人工智慧等浪潮，市場對於「新IT人才」需求熱度不墜！104人力銀行統計2011年到2016年，企業對相關人才的需求成長120%，幅度大於全體市場同期的67%。

「新IT人才」職缺以軟體開發類為最大宗，五年間的成長幅度以藝術設計、行銷企劃、金融專業增幅較大。



104人力銀行總經理洪廣禮指出，創新科技已是跨世代、跨境、跨領域、跨虛實的趨勢發展，跨領域人才應養成數據分析、數位技術以及程式應用等能力，職場身價鍍金。

關於104資訊科技集團

104人力銀行成立於1996年，2006年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，2007年進入大陸市場，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命，全集團提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職、職涯社群、職涯競爭力、高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014年成立社會企業處，提供夢想搖籃、工作世界、兒童美術館等社會創新服務，2015年成立銀髮事業處建構中高齡照護資源平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上104企業網站：corp.104.com.tw。

(歡迎轉載，請註明文章出處為104)

「沒有狼性的」上海年輕人：「我想找一份可以每天準時回家吃晚餐的工作」



2016-12-28

點閱數：492

雙寶娘／台灣媽媽的上海教育觀察

老公在上海一家廣告公司當主管，他的屬下大部分都是二十幾歲的年輕人，其中有個男生是上海人，一進來公司就適應不良，常常開會發呆或是遲到早退，加班的名單裡面永遠沒有他，這樣就算了，正規的上班時間不是私底下玩微信，就是用淘寶購物，整個心思完全不在

工作狀態裡，這讓老公還有老闆非常頭痛，他們決定找這個男生聊一聊。

這個年輕人似乎早就預料到老闆跟主管會來找他，不等上司開口，他很直接地說：

「我想找一個每天可以讓我準時回家吃晚餐的工作，這間公司不適合我，直接辭退我吧！」

老闆和老公聽到後很傻眼，在他們的認知裡，廣告公司的常態就是加班啊！他理所當然也以為這是普羅大眾應該知道的「常識」，所以他覺得這個上海男生很不長眼，居然明知道廣告公司是這樣的環境，還硬要踩進來試水深。

而上海年輕人自然也覺得委屈，年輕人覺得加班就是老闆在奴化員工，明明上班時間寫著朝九晚五，我為何不能時間一到，就收拾東西準備回家呢？

那麼，問題來了，上海年輕人想找一份不加班、每天準時回家吃晚飯的工作，究竟有沒有可能，尤其是身在「魔都」這個競爭激烈的都市？

「北上廣」戶籍的居民擁有地域優越感

答案可能有點出人意料：許多上海年輕人仗著擁有本地戶籍，生活富裕之下，其實完全有能力要求不加班。

104人力網：資料經濟人才需求3年後臺灣上看10萬人

104資訊科技針對臺灣資料經濟人才需求統計結果顯示，2018年資料工程師市場需求人數預估將達45,843人，而在企業扮演關鍵決策者的資料科學家需求規模也將達到6,296人

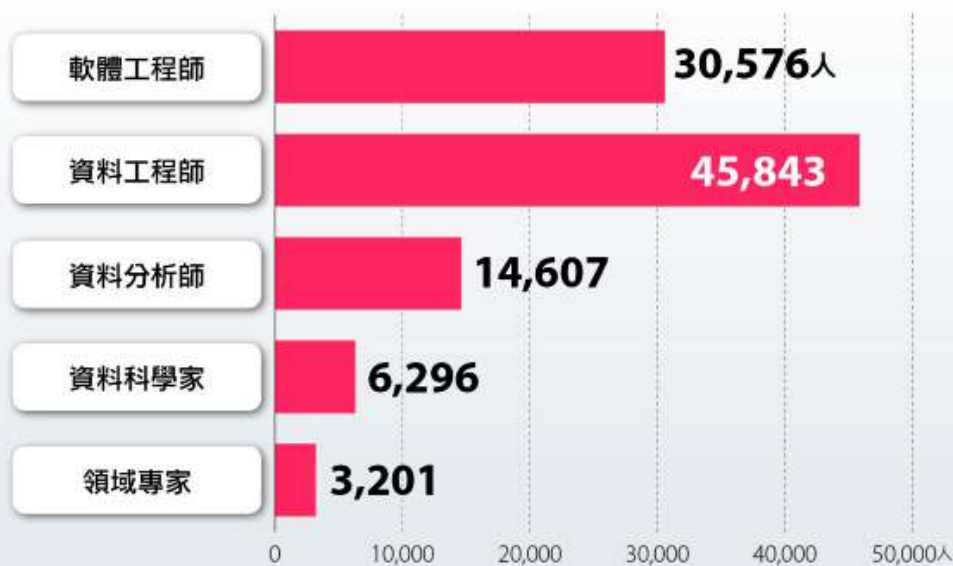
文/ 洪予揚 | 2016-01-02 發表

讚 3.8 萬 按讚加入iThome粉絲團

讚 989 分享

G+ 1

2018年5大資料經濟職務需求趨勢



iThome

- 難以被取代的四種人
 - 非常獨特
 - 非常專業
 - 非常善於順應調適
 - 非常深耕於本土



「下流社會」現象

- 大前研一「M型社會」
- 中產階級消失中
- 上下分流
 - 「上流社會」
 - 賣價值
 - 創業家 & 專業達人
 - 「下流社會」
 - 賣時間
 - 薪水奴 & 打工族

大前研一



ロウアーミドルの衝撃

M型社會

中產階級消失的危機與商機

你自認是中產階級嗎？請自問三個問題：

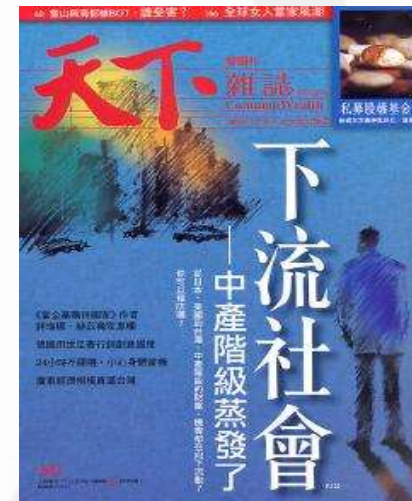
- 一、房貸造成你很大的生活壓力嗎？
- 二、你是否不敢結婚、或是不打算生兒育女？
- 三、孩子未來的教育費用讓你憂心忡忡嗎？

**貧富差距急速拉大的社會，
你要如何提升自己？**

大前研一：「絕大多數的人將淪為中下階層，這本書是為他們寫的！」

**給執政者的當頭棒喝！日本單月暢銷十萬冊！
商業週刊專題報導！**

台灣大學經濟系教授 **熊秉元** 中山大學企管系教授 **盧淵源** 專文推薦
東華大學人文社科院院長 **高長** 中華經濟研究院研究員 **吳惠林**



創新經濟時代(Innovation economy)



美國趨勢策略大師**SRI International** 公司執行長
Curtis Carlson：「21世紀進入創新經濟時代。」
台積電董事長**張忠謀**：「知識經濟應該改名為創新經濟，因為重點不是知識而是創新！」



劇烈全球化競爭

技術快速演進



商機無限

21世紀創新與速度是贏的關鍵

- 創新與行銷功能是企業優勢的來源
 - 贏在創新的商業模式
 - 贏在創新的價值體系
 - 贏在創新的速度
 - 贏在品牌行銷



ZARA

20世紀 & 21世紀職涯環境比較

	21世紀創新經濟	20世紀工業經濟
職涯威脅	外包、岸外生產、組織扁平化、 生產自動化、國際競爭	工作犯錯、工作紀律、組 織忠誠
生活重心	工作與生活平衡	工作優先
生活控制感	自我控制	組織控制
職涯目標	實現自我價值與理想 發揮天賦特長與潛能	穩定、安全與保障
職涯保障	個人賺錢能力	終身雇用制
個人與 組織關係	*夥伴關係 *生涯策略規劃與組織策略規劃相符 *效忠專業與價值觀	*服從關係 *職涯規劃配合組織安排 *效忠組織與領導人

第二步 向內看



生涯策略地圖

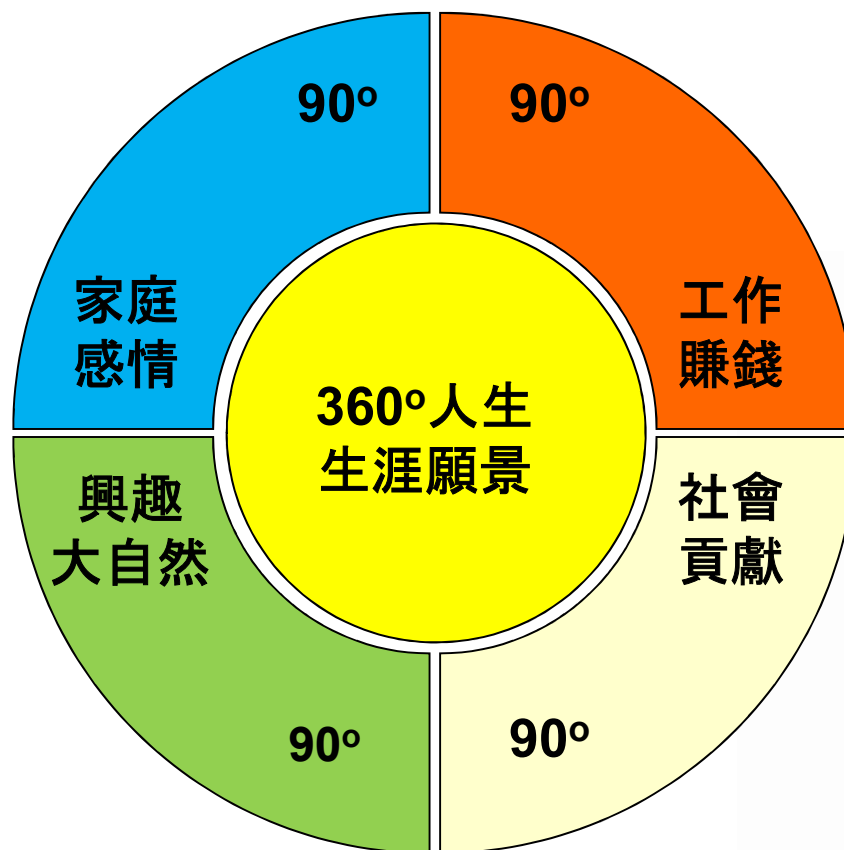
- **決定方向**：「決定理想的生涯願景」
- **設定目標**：「訂定個人的生涯目標」
- **創造優勢**：「發展自己的競爭優勢」
- **管理知識**：「建立自己的知識體系」
- **克服障礙**：「培養克服障礙的智慧與態度」



**The
Winning
Edge**



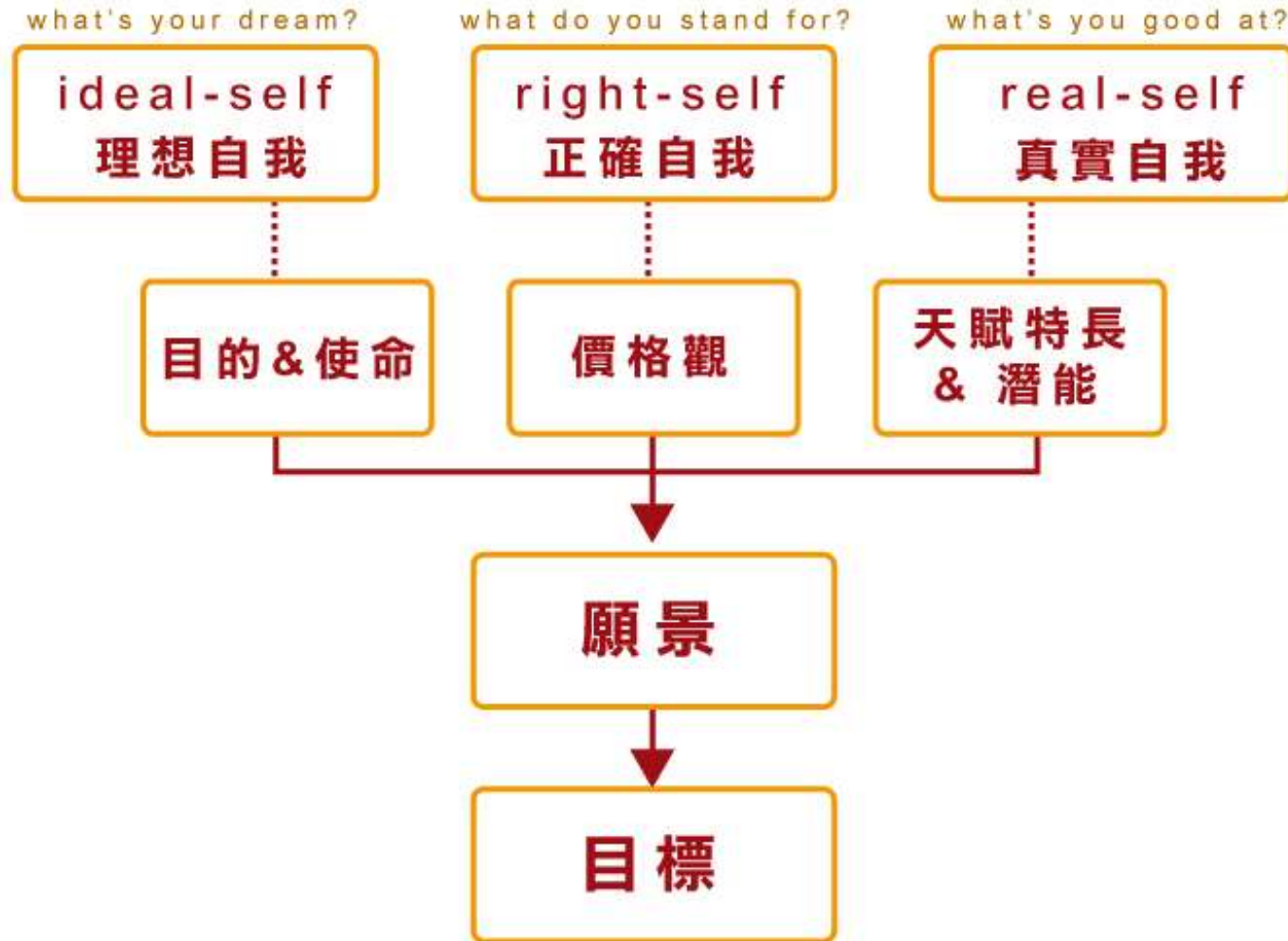
生涯願景：360°人生才幸福



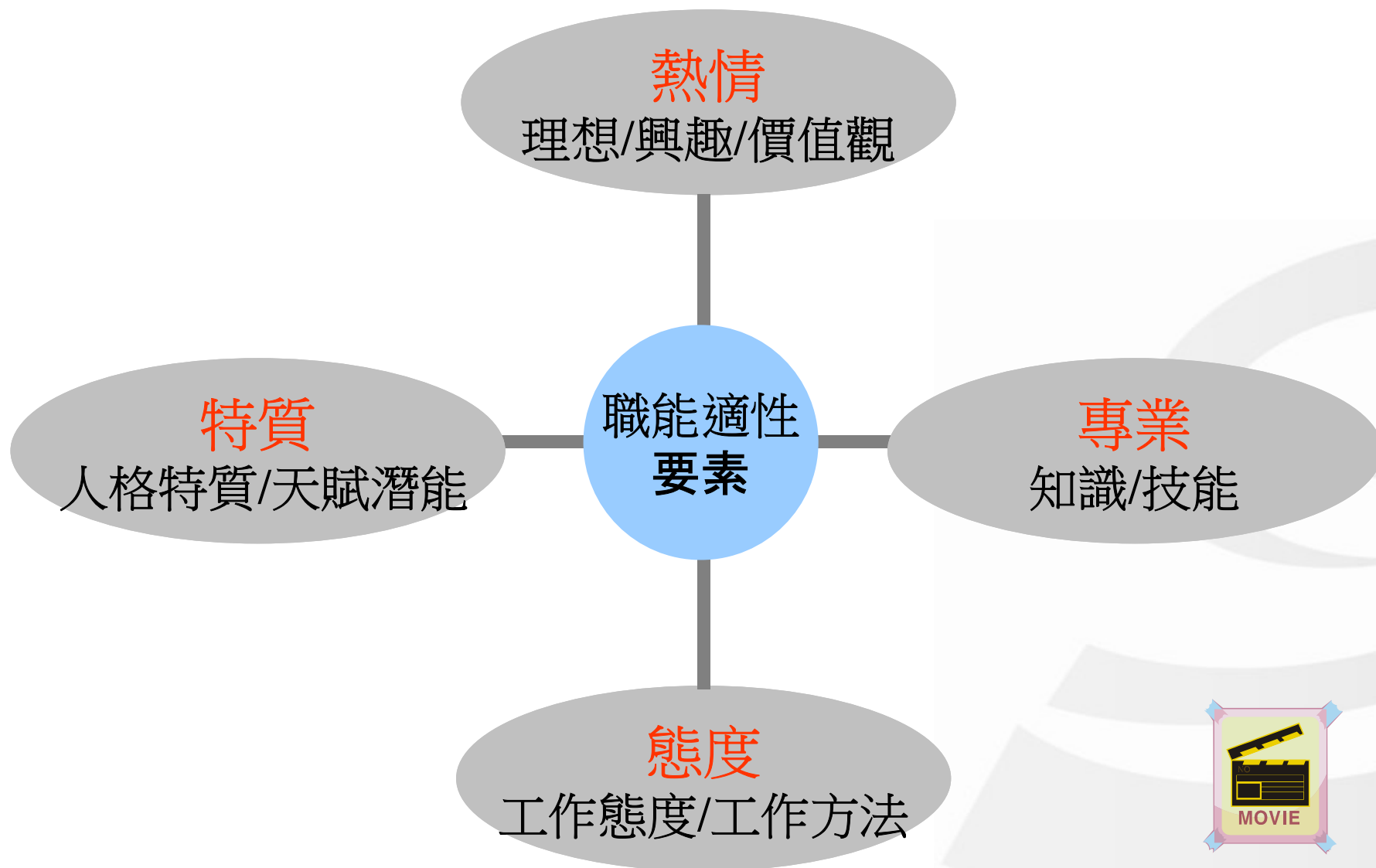
工作與生活平衡
360°幸福人生



生涯策略規劃之理論架構

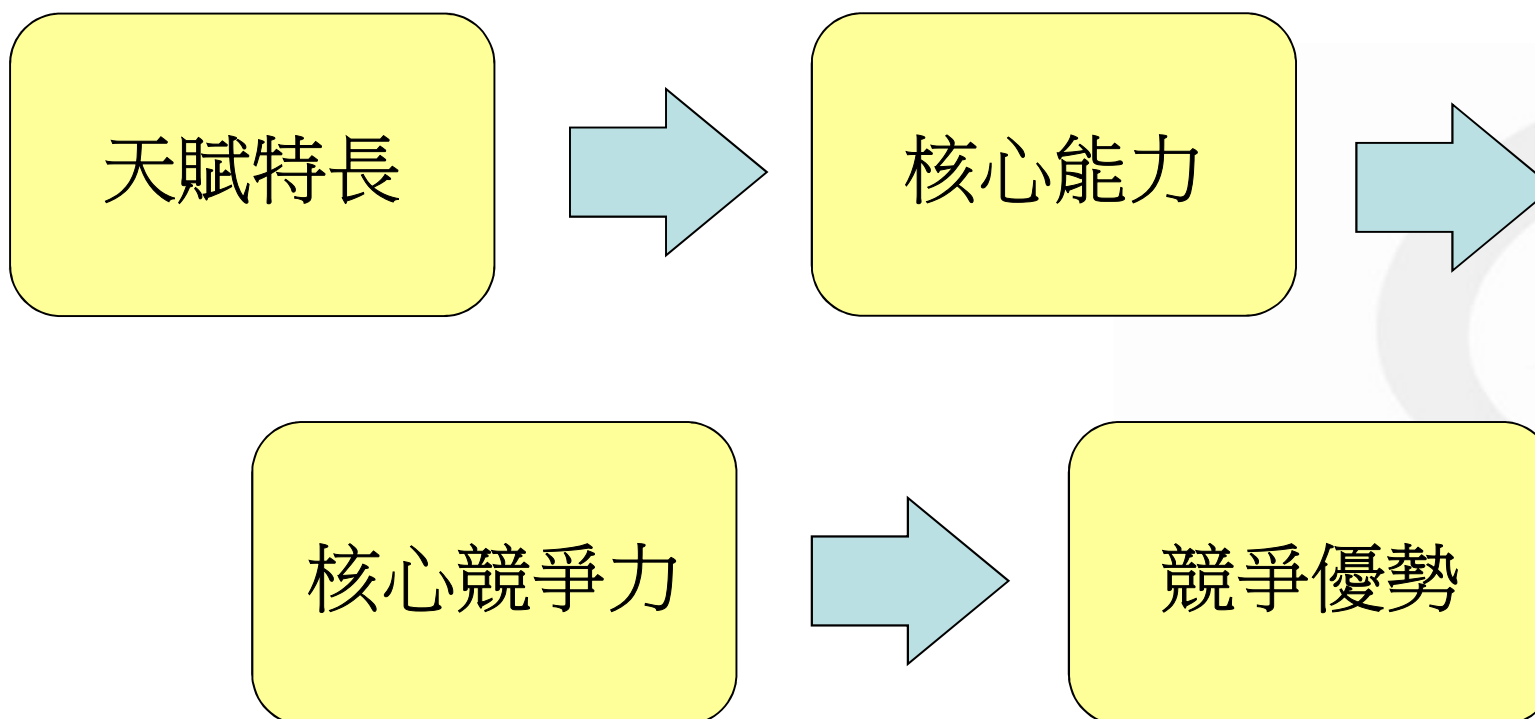


用顯微鏡KNOW YOURSELF



培養獨特的專長與競爭優勢

- 把天賦特長轉變為競爭優勢



發展自己的差異化競爭策略

1. 專門化(specialization)
2. 區隔化(segmentation)
3. 差異化(differentiation)
4. 集中化(concentration)
5. 定位化(positioning)



培養專業主義 (Professionalism)

大前研一：

「秉持顧客第一的信念，擁有比以往更高超的專業知識、技能和道德觀念，永不匱乏好奇心和向上心，加上嚴格的紀律，這樣的人可以說是專業。」



專業主義的工作態度

- 自我雇用
 - 訂定自我的工作目標
 - 擬定自己工作計劃
 - 進行自我管理
 - 負責自我行銷
 - 進行自我的財務規劃
 - 發展與投資個人的人力資源

- 做得比別人期待多
- 我負全責
- 追求卓越
- 向贏者圈學習



發展個人品牌進行自我行銷

優勢品牌要件

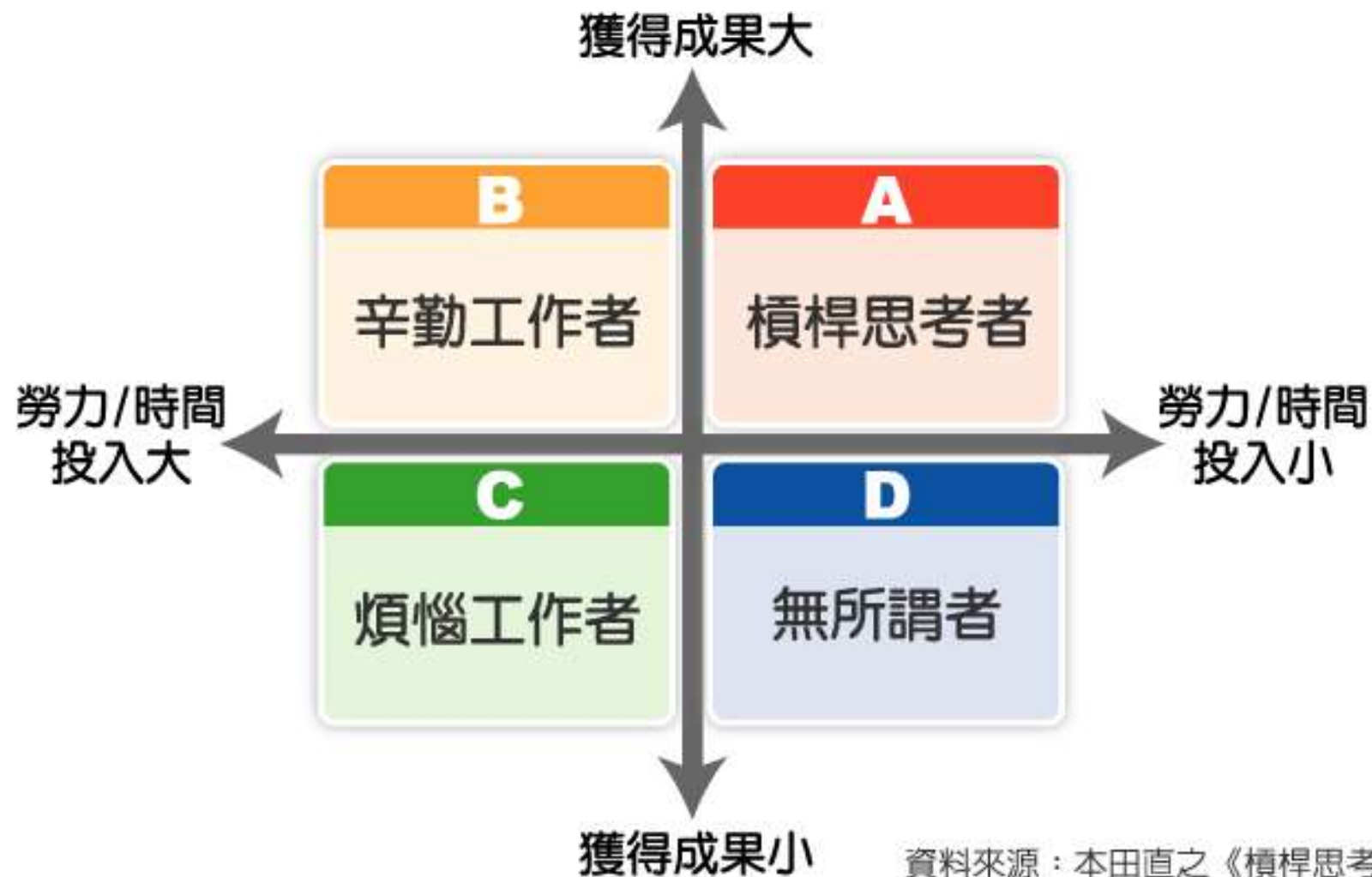
- 獨特性
- 關聯性
- 一致性



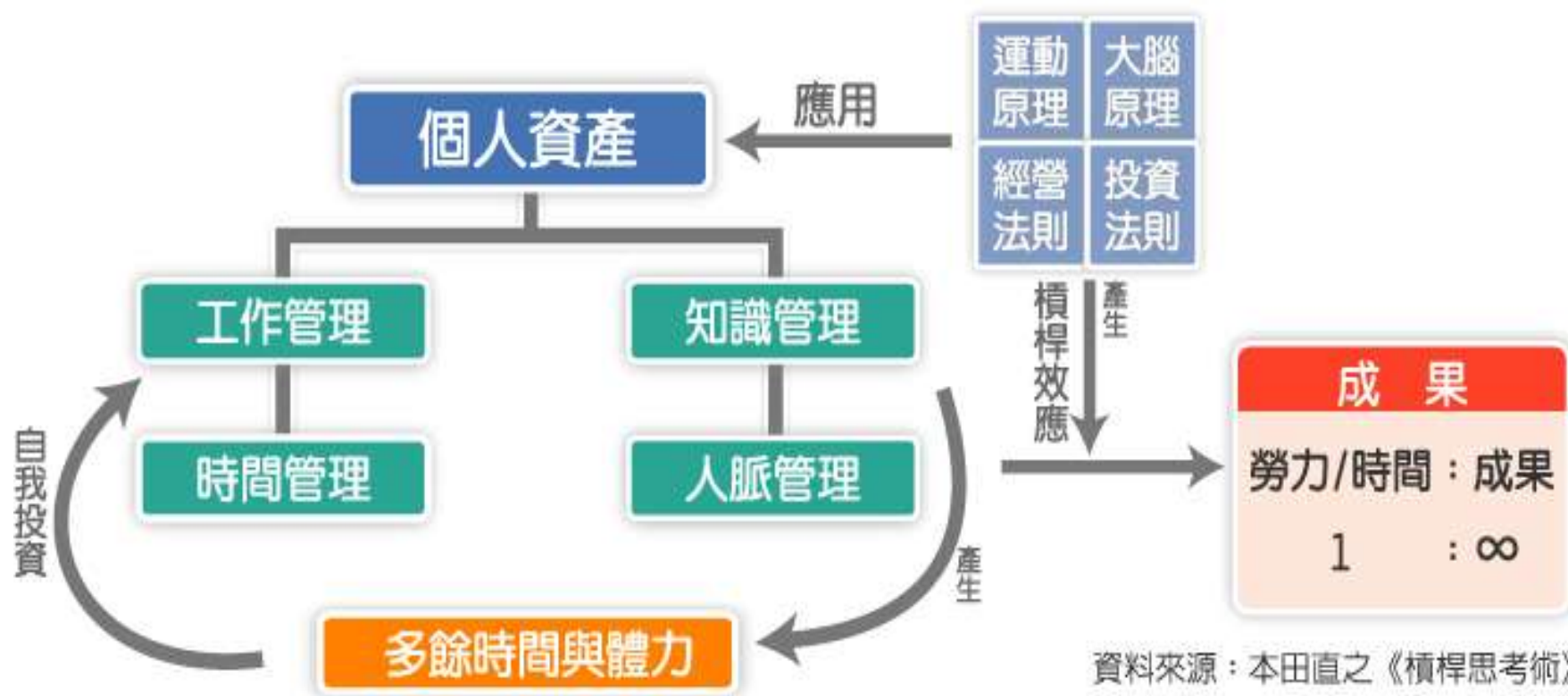
個人品牌的構面



運用槓桿思考成為SMART WORKER



槓桿效益原則



目標

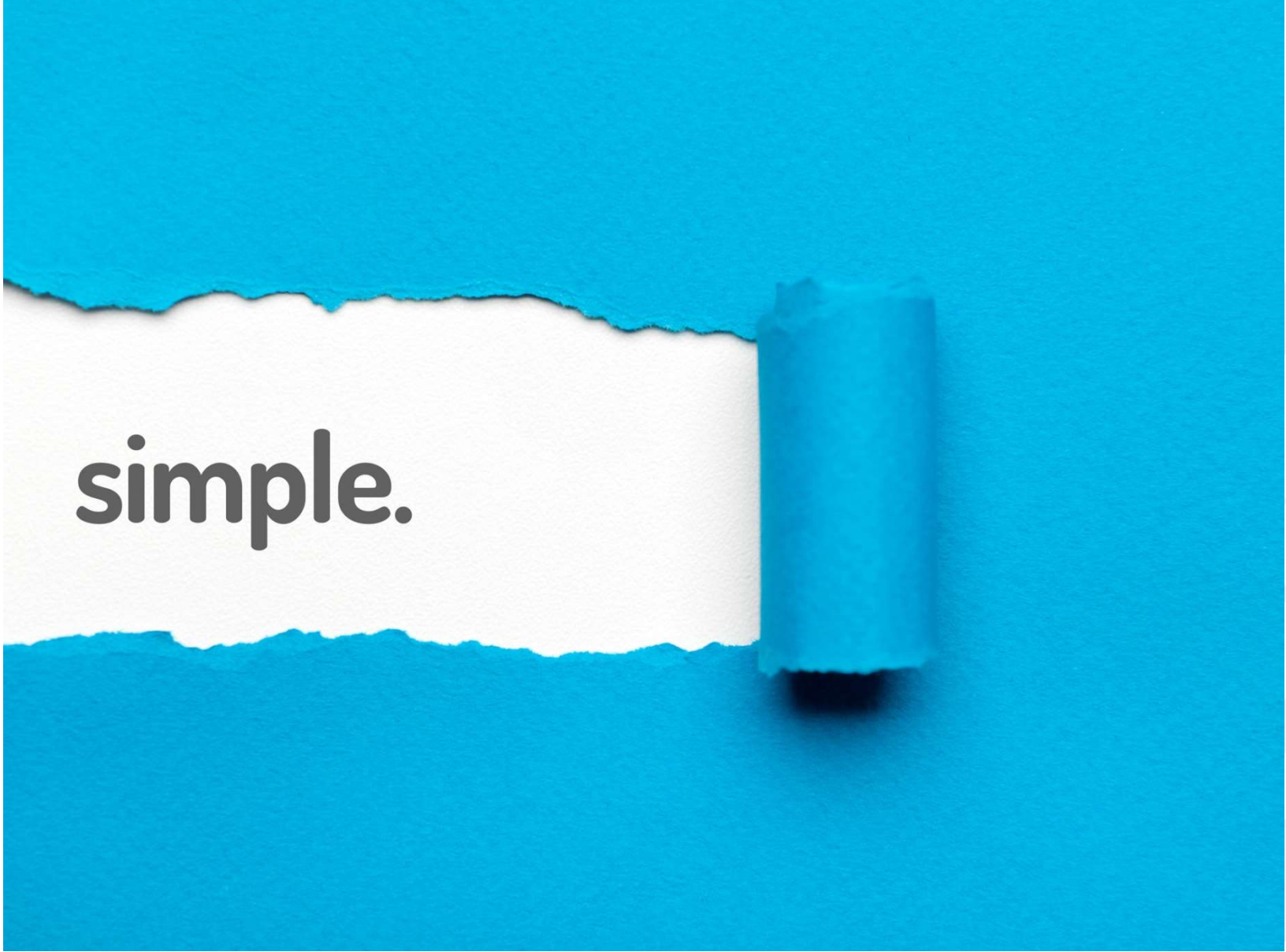


李奧貝納



伸手摘星 即使徒勞無功 亦不致一手污泥

簡單



simple.

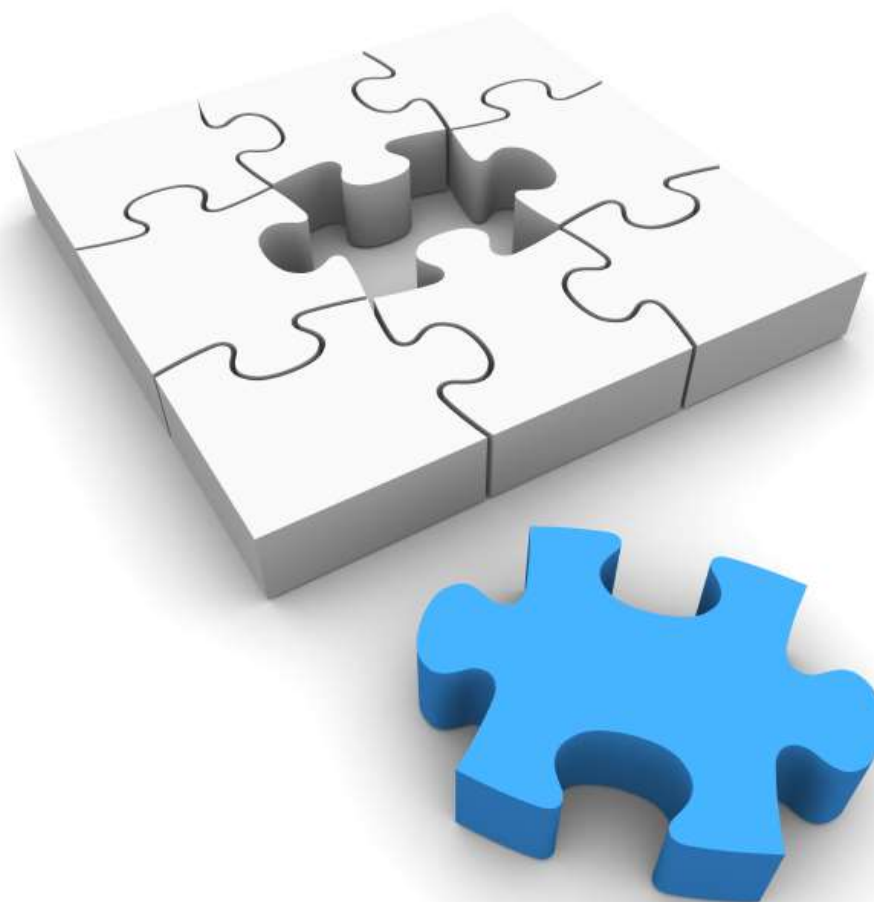
單一

only do
one
thing

短時間



短時間

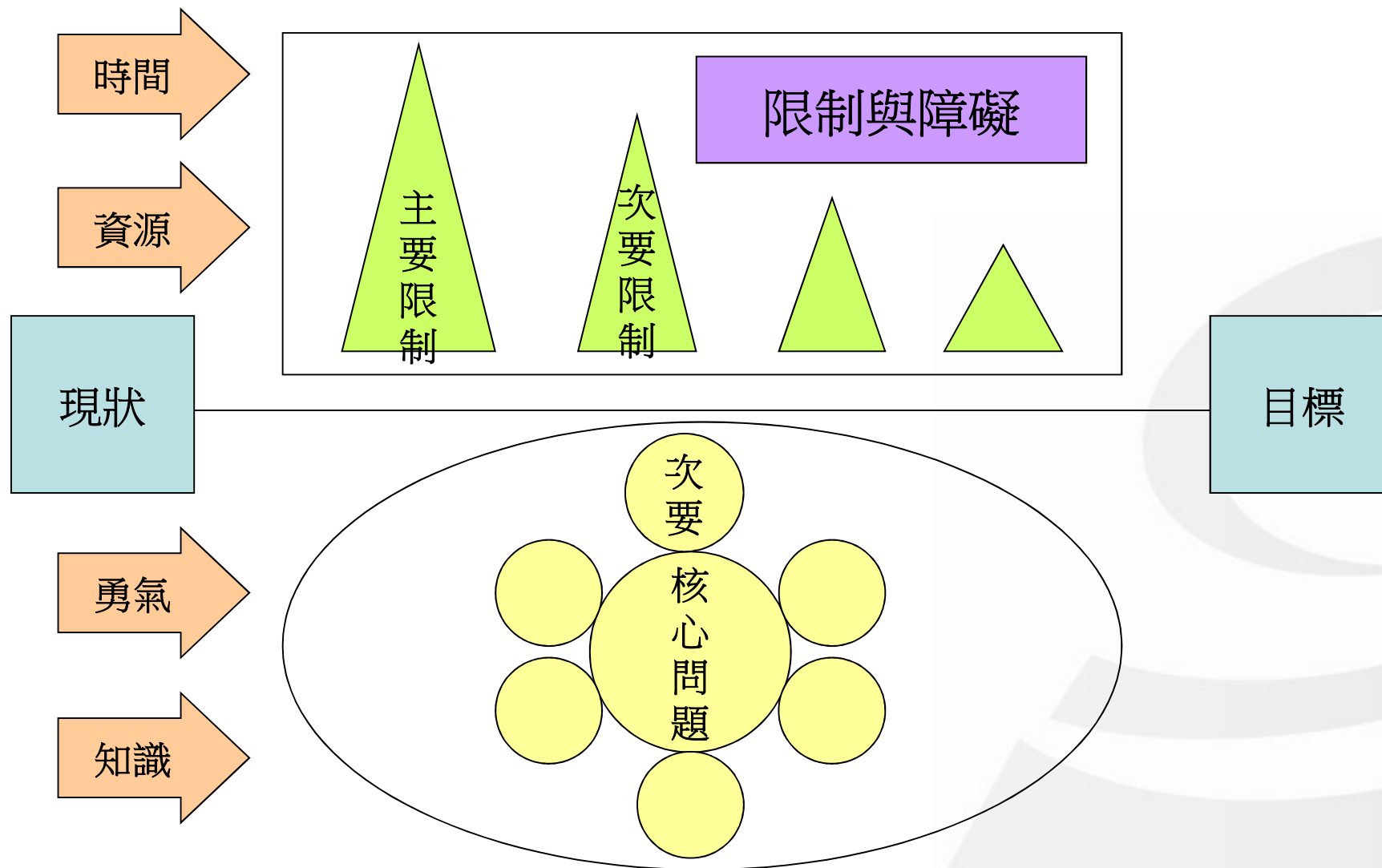


練習題

我_____在_____ (時間)
要完成_____ (什麼事情)
怎麼作_____ (列3~5點)
和誰_____ (自己或是有夥伴).

在幫這件企劃命個名

培養克服關鍵障礙的智慧



時間管理的四大技巧

1. 養成目標導向的習慣
2. 養成事前計劃的習慣
3. 培養優先順序判斷能力
4. 養成專注的工作習慣



養成目標導向的習慣

從目標設定到目標完成有七個重要的步驟：

1. 決定你真正要什麼。
2. 把它寫下來當成你的人生目標。
3. 為目標設定完成的期限。
4. 把達成目標所必須完成的事項列一張工作清單。
5. 把清單上的所有事項，按重要性以及時間順序分別排序，做成一份行動計畫。
6. 立刻根據行動計畫的優先順序，採取行動開始執行。
7. 養成每天做的習慣，每天朝目標一點一點邁進。

養成事前計劃的習慣

工作清單是時間管理的基本工具

- 每日工作清單
- 每週工作清單
- 每月工作清單
- 每年工作清單
- 目標的主要清單



培養優先順序判斷能力

A類

- 非常重要的事項，如果沒有完成，後果非常嚴重

B類

- 必須做的事項，但如果沒有完成，後果並不會太嚴重

C類

- 代表那些” **nice to do**” 的活動，但是做或是不做，都不會有任何不好的後果

D類

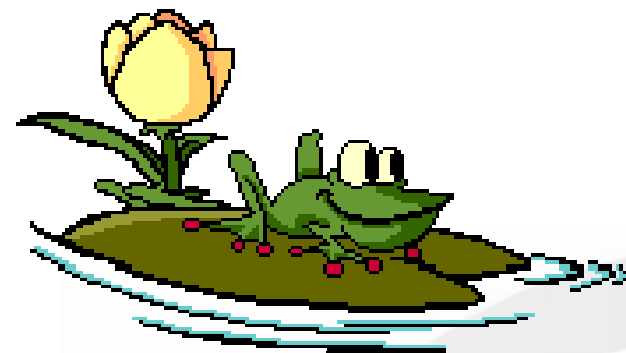
- 可以交給別人來完成的事項

E類

- 做或是不做根本沒有差別，可完全取消掉的工作項目

養成專注的工作習慣

- 「80/20法則」
- 凡事從最困難的工作著手
- 一次處理一件事
- 堅持百分之百完成
- 創造塊狀的黃金時間





熱愛學習

我要當學

霸

不想做學渣

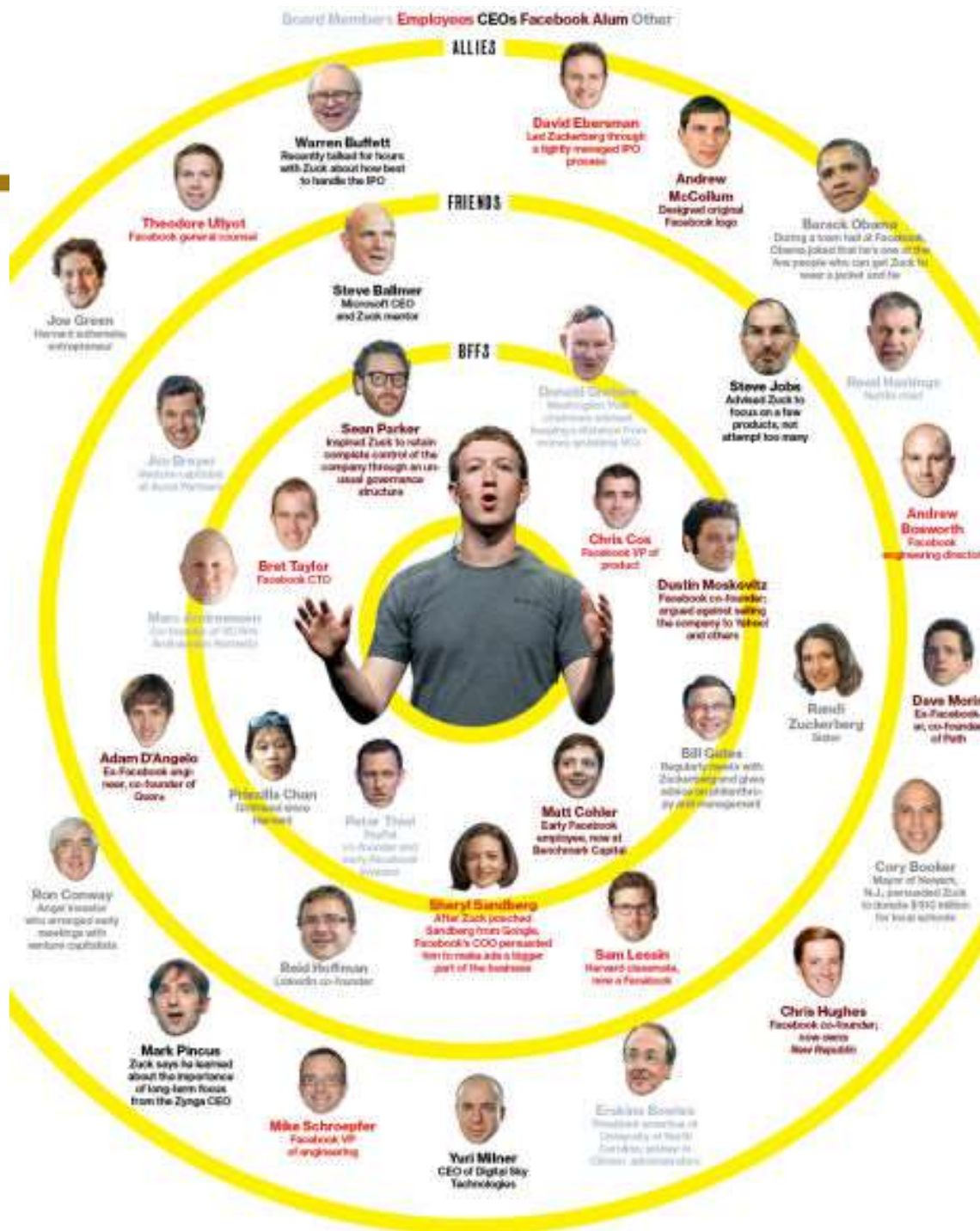
开启学霸模式

||||| loading |||||





培養你的關鍵人脈





givers gain

Dr Ivan Misner

INSPIRATIONAL QUOTOGRAPHS

IQ

israelSmith.com/iq



START

WE RUN TPE

2014

培養至少一項長期的運動



一位導師



堅持



生涯策略規劃

- 目標清楚原則

- 聚焦原則

- 專注原則



Life begins at the end
of your comfort zone.

舒適圈的終點，就是你人生的起點。



Q&A

